

2022 Professional Equity Index

*Aptar's legal entities in France with more than 250 employees**

Details	Aptar France SAS	Aptar Stelmi SAS	Graphocolor SAS	MBF Plastiques SAS
Index 2022	94/100 ⁼	89/100 ⁻³	93/100 ⁺²	92/100 ⁺¹⁹
Gender pay gap	39/40	39/40	34/40	37/40
Spread of individual increase	20/20	20/20	20/20	20/20
Difference in the promotion rate	15/15	10/15	15/15	15/15
% of employees increased upon their return from maternity leave	15/15	15/15	NA	15/15
Parity among the 10 highest remunerations	5/10	5/10	10/10	5/10



^{+x} compared to last year's results

*The Index, out of 100 points, is calculated from 4 to 5 indicators depending on whether the legal entity has more or less than 250 employees.

2022 Professional Equity Index

*Aptar's legal entities in France with less than 250 employees**

Details	CSP Technologies SAS	Reboul SAS	Seaquist Closures France SAS	Voluntis
Index 2022	81/100 ⁺³⁷	INCLACULABLE	98/100 ⁺²²	98/100 ⁺⁹
Gender pay gap	34/40	NA	38/40	38/40
Spread of individual increase	35/35	25/35	35/35	35/35
% of employees increased upon their return from maternity leave	NA	NA	NA	15/15
Parity among the 10 highest remunerations	0/10	5/10	10/10	10/10

 compared to last year's results
 

*The Index, out of 100 points, is calculated from 4 to 5 indicators depending on whether the legal entity has more or less than 250 employees.

2022

Index Egalité Femme-Homme

*Sociétés Aptar en France de plus de 250 salariés**

Détails	Aptar France SAS	Aptar Stelmi SAS	Graphocolor SAS	MBF Plastiques SAS
Index 2022	94/100 ⁼	89/100 ⁻³	93/100 ⁺²	92/100 ⁺¹⁹
Ecart de rémunération	39/40	39/40	34/40	37/40
Ecart de taux d'augmentation individuelle F/H	20/20	20/20	20/20	20/20
Ecart de taux de promotion F/H	15/15	10/15	15/15	15/15
% de salariés augmentés au retour d'un congé maternité	15/15	15/15	NA	15/15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10	5/10	10/10	5/10

^{+x} comparaison aux résultats de l'année dernière

*L'Index, sur 100 points, se calcule à partir de 4 à 5 indicateurs selon que la société a un effectif supérieur ou inférieur à 250 salariés.

2022

Index Egalité Femme-Homme

*Sociétés Aptar en France de moins de 250 salariés**

Détails	CSP Technologies SAS	Reboul SAS	Seaquist Closures France SAS	Voluntis
Index 2022	81/100 ⁺³⁷	INCALCULABLE	98/100 ⁺²²	98/100 ⁺⁹
Ecart de rémunération	34/40	NA	38/40	38/40
Ecart de taux d'augmentation individuelle F/H	35/35	25/35	35/35	35/35
% de salariés augmentés au retour d'un congé maternité	NA	NA	NA	15/15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0/10	5/10	10/10	10/10

^{+x} comparaison aux résultats de l'année dernière

*L'Index, sur 100 points, se calcule à partir de 4 à 5 indicateurs selon que la société a un effectif supérieur ou inférieur à 250 salariés.