

## ПОЛОЖЕНИЕ О ДОЛГОСРОЧНЫХ ЗАКУПКАХ

---

### ВВЕДЕНИЕ

AptarGroup разрабатывает решения в соответствии с **законами о добросовестной деловой практике и трудовых отношениях**, принимая во внимание **задачи охраны окружающей среды** и природные ресурсы. Чтобы гарантировать своим клиентам предоставление высококачественной продукции, поступающей по **справедливой и добросовестной стоимостной цепочке**, компания AptarGroup исходит из того, что такой подход будет осуществляться по всей стоимостной цепочке.

Компания AptarGroup исходит из того, что ее поставщики поддерживают **стандарты устойчивого передового опыта**, сопоставимые с ее собственными стандартами. Кроме того, процесс отбора компанией AptarGroup своих поставщиков остается беспристрастным и основан на следующих прозрачных критериях:

- Качество
- Обслуживание
- Этика и соблюдение нормативных требований
- Наилучшие социальные стандарты
- Стоимостная конкурентоспособность
- Программа постоянного улучшения
- Способность обеспечить ограниченные экологические последствия
- Вклад в инновации
- Финансовая стабильность

В этом Положении излагаются принципы сотрудничества компании AptarGroup со своими поставщиками на основе **добросовестной деловой практики, честности и взаимного уважения**. В основе данного Положения лежат такие признанные во всем мире стандарты и принципы как Руководящие принципы ООН в сфере бизнеса и прав

человека, Декларация Международной Организации Труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, а также Глобальный договор ООН. Соблюдение этого Положения является предварительным условием рассмотрения и обязательным требованием в отношении коммерческих связей с компанией AptarGroup.

Изложенные в этом Положении принципы являются самостоятельными, но могут дополняться определенными нормативными требованиями, которые компания AptarGroup должна будет распространять на своих договорных поставщиков в случаях, когда такие поставщики выполняют работы в связи с контрактом с правительством США. Эти требования могут затрагивать такие вопросы, также рассматриваемые в данном Положении, как деловая этика и поведение, равенство возможностей, противодействие торговле людьми, требования по минимальной оплате труда и в случае болезни. Такие договорные требования призваны дополнять, но не заменять, изложенные в данном Положении принципы.

## ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Компания AptarGroup ожидает от своих поставщиков, что они:

- соблюдают **местные требования** в отношении окружающей среды и устойчивого развития и, в частности, соблюдают экологические нормы, где это применимо;
- Отдают себе отчет и действуют таким образом, что способствуют снижению последствий коммерческой деятельности на окружающую среду, а именно:
  - проводят частые оценки воздействия на окружающую среду;
  - активно уменьшают воздействие на окружающую среду, в т.ч. на биоразнообразии и естественные экосистемы. Примером таких инициатив может служить, среди прочего, внедрение практики снижения потребления энергии и воды, количества отходов и выбросов парниковых газов;
  - используют средства контроля для сведения к минимуму вред от сточных вод, выбросов в атмосферу и химических веществ;

- ограничивают воздействия источников шума, запаха, света и вибрации на окружающую среду;
- применяют подход постоянного улучшения всех аспектов коммерческой деятельности;
- выявляют и снижают риск возникновения промышленных аварий и внедряют соответствующие процедуры реагирования на чрезвычайные ситуации следующим образом:
  - проведение частых оценок рисков,
  - реализация программы идентификации опасностей,
  - частые оценки эффективности планов реагирования на чрезвычайные ситуации;
- тщательно и эффективно освещают аспекты охраны и безопасности окружающей среды на внутренних совещаниях и в рамках учебных программ и поощряют обратную связь от работников на всех уровнях организации, направленную на совершенствование этих программ.

## ОТНОШЕНИЕ К РАБОТЕ

Компания AptarGroup ожидает, что ее поставщики:

- не используют **детский труд** и ни в каком виде не допускают эксплуатацию детей, а именно:
  - соблюдают установленный в их стране законом минимальный возраст приема на работу и возраст завершения обязательного образования;
  - соответствующим образом адаптируют задания, часы работы и условия труда к возрасту и квалификации работников;

- запрещают **принудительный и обязательный труд** следующим образом:
  - принимают все меры к тому, чтобы убедиться, что все работники работают добровольно, без угрозы наказания или возмездия и не требуют выполнения работы как способа погашения задолженности;
  - организуют рабочую среду таким образом, чтобы в ней ни в какой форме не мог осуществляться подневольный труд, например, наём, перемещение, укрывательство и прием людей путем применения угроз, силы и других форм принуждения, нарушения трудового законодательства или обмана с целью эксплуатации, таких как принудительный труд или использование наемных работников, которые не отвечают требованиям трудового законодательства;
  - обеспечивают свободу передвижения работников и находящихся на их иждивении лиц;
  - при наличии договорного требования, обусловленного правительственными контрактами, информируют AptarGroup в случае получения достоверных доказательств о применении подневольного труда;
- поддерживают взаимные и договорные трудовые отношения, в которых подробно описаны аспекты ролей и **обязанностей** каждого работника;
- ожидают от своих работников **достаточной приверженности работе**, для чего осуществляют следующее:
  - вводят ограниченные часы работы в соответствии с местными законами;
  - предлагают достаточные и регулярные перерывы и периоды отдыха;
  - предоставляют ежегодный отпуск, отпуск по болезни, беременности и родам, уходу за детьми в соответствии с местным законодательством и нормативными правительственными договорными требованиями, где это применимо;
  - обеспечивают справедливую зарплату не ниже прожиточного минимума за работу, выполняемую в соответствии с местным законодательством и нормативными правительственными договорными требованиями;

- поддерживают **свободу объединений** и права на **ведение коллективных переговоров** и разрешают представителю выбрать представителя для урегулирования конфликтов;
- запрещают **дискриминацию и домогательства** на рабочем месте, для чего осуществляют следующее:
  - обеспечивают принятие связанных с наймом решений на основе соответствующих объективных критериев и справедливой практики найма независимо от этнической принадлежности, цвета кожи, национального происхождения, политических взглядов, языка, участия или деятельности в профсоюзах, пола, возраста, религии, физических или психических недостатков, ветеранского статуса и фактической или предполагаемой сексуальной ориентации, в т.ч. (в случае наличия нормативного договорного требования, обусловленного правительственными контрактами) принимают положительные меры по обеспечению занятости таких претендентов и справедливому отношению к работникам без учета таких критериев;
  - предлагают одинаковую оплату за эквивалентные обязанности независимо от вышеуказанных критериев;
  - обеспечивают рабочую среду и атмосферу уважения и достоинства;
  - запрещают физические наказания;
- внедряют справедливые, но эффективные **дисциплинарные практики**, для чего осуществляют следующее:
  - ведут регистрацию показателей работы;
  - создают механизм передачи, обработки и урегулирования любых жалоб.

## НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ И ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Компания AptarGroup ожидает от своих поставщиков соблюдения **неприкосновенности частной жизни** и защиты **личной конфиденциальной информации** посредством:

- законной и добросовестной обработки персональных данных;
- сбора и использования персональных данных в очевидных и законных целях;
- обеспечения адекватности, актуальности и объема персональных данных, определяемых целями, в которых они собираются и/или дополнительно обрабатываются;
- хранения точных персональных данных и обновления их по мере необходимости;
- обеспечения лицам, данные которых хранит компания, возможность исправлять, удалять и блокировать неверные данные о себе;
- не хранения персональных данных дольше, чем это строго необходимо;
- защиты персональных данных от случайного или незаконного уничтожения, утраты, изменения или раскрытия;
- внедрения надлежащих мер безопасности и защиты персональных данных;
- в случае наличия нормативного договорного требования, обусловленного правительственными контрактами, проведения начального и периодического обучения по вопросам неприкосновенности частной жизни для соответствующих работников.

## ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Компания ArtarGroup ожидает, что ее поставщики будут:

- предоставлять безопасное, пригодное и отвечающее санитарным нормам **оборудование**:
  - поддерживать чистоту и функциональность;
  - предоставлять всем работникам доступ к питьевой воде;
  - обеспечивать гигиеничную поставку, хранение и потребление продуктов питания.
- выполнять **анализ рисков** и вводить точные меры для предотвращения инцидентов и защиты работников следующим образом:
  - регулярно рассматривать и своевременно устранять выявленные риски;
  - проводить учения по реагированию на чрезвычайные ситуации и совершенствовать процессы;
  - сводить к минимуму причины возникновения опасности в рабочей среде;
  - предоставлять соответствующие средства индивидуальной защиты необходимые для каждого задания;
  - работать над постоянным снижением числа инцидентов;
- организовывать **обучение нормам здравоохранения и техники безопасности**, обеспечивая при этом, что:
  - Содержание обучения регулярно пересматривается и обновляется
  - Все работники получают надлежащую подготовку для выполнения требуемых от них заданий.

## ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Компания AptarGroup ожидает от своих поставщиков следующего:

- осуществления своей деятельности с соблюдением **высоких этических стандартов**, для чего они должны:
  - соблюдать Декларацию прав человека ООН;
  - соблюдать все действующие законы и нормативные акты всех уровней – как национальные, так и местные;
- исключения и устранения антиконкурентных методов и действий, а также соблюдения **антимонопольных законов** везде, где они занимаются бизнесом, соответствующих;
- поддержки развития связанных с их деятельностью **обществ**, содействия его социальному и экономическому благосостоянию и признания прав коренных народов и ценностей их традиционного и культурного наследия;
- следования строгой **политике борьбы с коррупцией**, для чего они должны:
  - запрещать любую коррупцию или взяточничество, будь то активное или пассивное, в государственном или частном секторе, напрямую или через посредников или третьих лиц, представляющих их;
  - соблюдать разумную осмотрительность и проводить соответствующие комплексные проверки при выборе третьих сторон и посредников, которые могут действовать или взаимодействовать от их имени;
- нетерпимости к **отмыванию денег** и **финансированию терроризма**, для чего они должны:
  - соблюдать торговые и экономические санкции;
  - соблюдать требования С-ТРАТ («Таможенно-торгового партнерства в борьбе с терроризмом») и требования к уполномоченному субъекту экономической деятельности, в число которых входит ежегодное заполнение вопросника С-ТРАТ и внедрение в своих организациях процедур и журналов С-ТРАТ;



- соблюдать закон Додда-Франка о защите прав потребителей США, который устанавливает различные требования к запросам и раскрытию информации об использовании олова, тантала, вольфрама и золота («конфликтные минералы»), и предоставлять по всей цепочке поставок всех необходимые декларации.

## КОММЕРЧЕСКАЯ ПРАКТИКА

Компания AptarGroup ожидает от своих поставщиков следующего:

- соблюдения основных требований по **интеллектуальной собственности и конфиденциальности**, для чего они должны:
  - защищать продукцию и части продукции и не раскрывать конфиденциальную информацию о них независимо от связанных с ними патентных правил и прав интеллектуальной собственности;
  - использовать только свои собственные бренды и логотипы;
  - соблюдать конфиденциальность своих коммерческих отношений с компанией AptarGroup;
- обеспечивать соблюдение этого Положения на всех этапах производственного процесса и требовать от своих **субподрядчиков** таких же высоких стандартов, как стандарты компании AptarGroup, для чего они должны:
  - применять те же правила, которые применяет компания AptarGroup к своим собственным поставщикам и субподрядчикам;
  - обеспечивать полную прозрачность данных о характеристиках продукции;
  - в случае применения со стороны AptarGroup к подрядчику нормативного договорного требования (требований), обусловленного правительственными контрактами, обеспечивать дальнейшее распространение такого требования (требований) на его собственных подрядчиков, где это необходимо;

- уведомлять обо всех существенных **изменениях** в коммерческой деятельности, для чего они должны:
  - убеждаться в том, что продукция соответствует письменным спецификациям, согласованным обеими сторонами коммерческого соглашения;
  - убеждаться в том, что любая возможная новая производственная площадка отвечает требованиям настоящего Положения.
- если AptarGroup или правительство США потребуют от своего подрядчика в любое время какое-либо свидетельство и/или удостоверение соблюдения его поставщиками нормативно-правовых требований, реагировать на такие обоснованные запросы незамедлительно и добросовестно.

## **ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И КОНТРОЛЬ**

Компания AptarGroup ожидает от своих поставщиков следующего:

- наличия всех внутренних процедур измерения, инструментов и индикаторов, необходимых, чтобы **гарантировать соблюдение принципов**, перечисленных в настоящем Положении; и
- ведения документации для **доказательства соблюдения требований**.

Во всех письменных соглашениях, подписываемых компанией AptarGroup с поставщиками, будет содержаться ссылка на настоящее Положение или собственные стандарты этики и соответствия поставщиков, если эти стандарты соответствуют ожиданиям компании AptarGroup.

Компания AptarGroup оставляет за собой право инспектировать предприятия и проводить их аудит с заблаговременным уведомлением с целью проверки соблюдения требований настоящего Положения. В случае несоблюдения должны реализовываться планы корректирующих и профилактических действий для устранения такого

несоблюдения. В случае несоблюдения требований настоящего Положения, компания AptarGroup может прекратить отношения с поставщиком.

Компания AptarGroup признает, что настоящее Положение должно быть разработано для обеспечения соответствия практическому опыту и меняющимся стандартам. Компания AptarGroup стремится согласовывать свои требования с требованиями, которые представляют наивысший уровень уважения прав человека, достойных условий труда и промышленной собственности, экологических стандартов, отношения к работе, гигиены и техники безопасности, делового поведения, этики и антикоррупционной политики и отражать эти требования в своих условиях закупки.

Настоящее Положение отражает собственные обязательства компании AptarGroup, которые предусмотрены в ее Кодексе поведения.

---

*Дата последней редакции: 2023*

Прочитано и одобрено: .....

От имени: .....

Фамилия, имя: .....

Должность: .....

Дата: .....

Подпись: .....

Печать организации: